

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы Е.И. Колодина

Приказ № 390/1 от 29.08.2017

Показатели (критерии) эффективности работы педагогических работников МБОУ «Горельская СОШ»

Наименование должности	Основания (критерии) для премирования	Результаты	Баллы
Педагогические работники	- качество обучения (итоговые оценки за полугодие, итоги административных, муниципальных работ, ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, НИКО)	Аналитические справки.	3-8
	- подготовка призеров:	Грамоты, сертификаты	
	олимпиад:		
	- школьного уровня		1
	- муниципального уровня		2
	- регионального уровня		3
	конкурсов:		
	- школьного уровня		1
	- муниципального уровня		2
	- регионального уровня		3
	конференций:		
	- школьного уровня		1
	- муниципального уровня		2
	- регионального уровня		3
	- участие в инновационной деятельности		4
	- ведение экспериментальной работы		4
	- разработка и реализация авторских программ	Авторские программы	4
- выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	Рабочие программы	2	
- подготовка и проведение внеклассных мероприятий (при наличии разработки и других материалов)	Разработки внеклассных мероприятий, проведение открытых внеклассных мероприятий, по факту проведения внеклассных мероприятий	2	

	- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		2-4
	- участие педагога в методической работе, в т. ч.		
	конкурсах, конференциях и семинарах (участие с докладом):	Благодарственные письма, сертификаты об участии, дипломы	
	- школьного уровня		1
	- муниципального уровня		2
	- регионального уровня		3
	методических объединениях		
	- школьного уровня		1
	- муниципального уровня		2
	- регионального уровня		3
	педагогических чтениях		1-3
	выступлениях на тематических педсоветах		1
	открытых уроках и мероприятиях (конспект и подробный анализ)		1-3
Педагогические работники	взаимопосещение уроков (подробная аналит. справка)		1
	внедрение новых форм методической работы, педагогических технологий и других инноваций (с презентацией их на ШМО, педсоветах и др.)		1-2
	организация и проведение тематических выставок и предметных недель		1-3
	публикации на школьном сайте и СМИ		1-3
	- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (дни здоровья, спортивные мероприятия, экскурсии, туристические походы и т. д.)		по 1 баллу за мероприятие
	- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек		1-3
	- организация и проведение мероприятий, повышающих рейтинг общеобразовательного учреждения		1-3
	- снижение количества обучающихся, состоящих на		1-2

	учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав		
	- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	Аналитические материалы	1-3
	- снижение (отсутствие) обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1-3
	- образцовое содержание кабинета (чистота и порядок, сохранность мебели, пополнение материальной базы и ремонт кабинета и оборудования)	Акты, справки контроля комиссии по ОТ, уполномоченного по ОТ	1-3
	- высокий уровень исполнительской дисциплины:		
	- ведение журналов и другой школьной документации		1
	- подготовка отчетов		1
	- ведение личных дел		1
	- дежурство		1
	-отсутствие нарушений, в том числе исполнение должностных инструкций и инструкций по охране труда		1
	- наставничество в отношении молодых педагогов		1-2
	- активное участие в общественной жизни школы (спортивные соревнования, работа в профсоюзной организации, субботники и т. д.)		1-3
	- участие в работе с учащимися (для классных руководителей)		
	- организация горячего питания:		
	90% - 100%		3
	80% - 89%		2
	70% - 79%		1
	- наличие активно действующего органа ученического самоуправления в классе		1
	- своевременное информирование родителей о текущих оценках учащихся		1
	- за качество и эффективность внеурочной деятельности		1-5

Показатели (критерии) эффективности работы административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей, рабочих.

Наименование должности	Основания (критерии) для премирования	Результаты	Баллы
Заместители директора по УВР, педагогу - организатору,	-организация предпрофильного и профильного обучения		0-10
	-выполнение плана внутришкольного контроля		0-10
	- выполнение плана воспитательной работы		0-10
	-высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся		0-10
	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса		0-10
	-качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)		0-10
	-отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда		0-10
	- за работу с опекаемыми детьми		0-10
	-высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении		0-10
	- за работу с центром «Семья и школа»		0-10
	- за работу по профилактике правонарушений, наркомании, токсикомании		0-10
	- за активную работу по профилактике ДТП, пожарной безопасности		0-10
	- за организацию летнего лагеря		0-10
	- за работу по договорам со сторонними организациями		0-10
	-сохранение контингента обучающихся		0-10
-высокий уровень организации		0-10	

	аттестации педагогических работников образовательного учреждения		
	-поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		0-10
	-высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)		0-10
	-выполнение образовательных и учебных планов и программ		0-10
Завхоз школы	-обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН		0-5
	- за полную материальную ответственность		20
	-обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		0-5
	- за организацию работы по общественно-полезному труду		0-10
	-высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		0-10
	-высокий уровень организации и контроля работы персонала курируемых подразделений		0-10
	-результативность работы по привлечению внебюджетных средств		0-5
	-высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)		0-10
Педагог-психолог, социальный педагог	- результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися		0-10
	- своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля		0-10
Педагог-библиотекарь	-высокая читательская активность обучающихся (по итогам триместра)		1-3
	- организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра		1-3

	- участие в общешкольных и районных мероприятиях		1-3
	- оформление тематических выставок		1-3
Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, сторож, дворник, рабочий и другие)	- проведение генеральных уборок		0-10
	- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН		0-10
	- качественная уборка помещений		0-10
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок		0-10
	- за безаварийную работу участка		0-10
	- за особое санитарное состояние участка, за особый режим уборки помещений		10-20
	- за тяжелый труд (перенос тяжестей во время работы, остекление окон, уборка снега)		10-20
	- документоведу за срочность печатания различных материалов		0-10
	- за разъездной характер работы		10-20
	- за работу с военкоматом по воинскому учету и военнообязанным		0-10
	За выполнение постоянных общественных поручений		
	- председателю профсоюзного комитета школы, за организацию профсоюзной работы		15-20
	- секретарю педагогического совета за ведение документации		10-15
	- секретарю школьной аттестационной комиссии за организованную работу и ведение документации		15-20
	общественному уполномоченному по охране труда за организацию работы и систематический контроль по ОТ		10-15
	- ответственному за профилактику заболеваний и вакцинацию педагогов		10-15